

DÉPARTEMENT DE MAINE-ET-LOIRE**Arrondissement d'Angers**

**Syndicat intercommunal
d'énergies de Maine-et-Loire**
Délibération du Comité syndical
Séance du 30 juin 2026

Cosy n°2026_DEL074

Transformations, suppression, créations de postes et modification du tableau des emplois et des effectifs

L'an deux mille vingt six, le trente juin à 09 heures 00, le comité du Syndicat intercommunal d'énergies de Maine-et-Loire, régulièrement convoqué le , s'est réuni en séance ordinaire, à Terra Botanica, route d'Epinard à Angers, sous la présidence de M. Jean-Luc DAVY.

Sur les 50 membres en exercice, 37 membres étaient présents, 2 pouvoirs ont été donnés :

Etaient présents

Ilyas BARBAUD (Choletais - Cholet), Robert BIAGI (Angers Loire Métropole), Sébastien BODUSSEAU (Angers Loire Métropole), Philippe BOLO (Angers Loire Métropole), Daniel BOURGEOIS (Angers Loire Métropole), Sébastien BOUSSION (Angers Loire Métropole), Alexandre BRANDT-KASPER (Loire Layon Aubance - La Possonnière), Raphaël BRUNET (Choletais - communauté d'agglomération), Séverine CHEVÉ (Anjou Loir et Sarthe - Tiercé), Eric CHOUTEAU (Mauges - Sèvremoine), Laurent DAMOUR (Angers Loire Métropole), Jean-Luc DAVY (Anjou Loir et Sarthe (Morannes-sur-Sarthe-Daumeray)), Christine DECAËNS (Choletais - Lys Haut Layon), Josy FROGER (Angers Loire Métropole), Geneviève GAILLARD (Mauges - communauté d'agglomération), Patrice GRENOUILLEAU (Mauges - Chemillé-en-Anjou), Philippe GILIS (Mauges), Laurent HAY (Mauges - Montrevault-sur-Èvre), Gérard HOSTIER (Vallées du Haut Anjou - communauté de communes), Thomas JAMME (Saumur Val de Loire - Doué-en-Anjou), Yves JEULAND (Baugeois Vallée - La Ménitrie), Jean-Luc KASZYNSKI (Loire Layon Aubance - communauté de communes), Alain TOUZET (Choletais), Dominique LARDEUX (Anjou-Bleu - communauté de communes), Jean-Christophe LEFILLATRE (Saint-Martin-du-Fouilloux), Jean-Michel MARY (Mauges - Beaupreau-en-Mauges), Yves MARY (Anjou Bleu - Ombrée d'Anjou), Alain MORINIÈRE (Choletais - communauté d'agglomération), Laetitia NAUD (Mauges - Mauges-sur-Loire), Patrice NUNEZ (Angers Loire Métropole), Chloé PELÉ (Loire Layon Aubance - communauté de communes), Franck POQUIN (Angers Loire Métropole), Christophe POT (Baugeois Vallée - communauté de communes), Florian RAPIN (Angers Loire Métropole), Mathieu ROUSSEL (Loire Layon Aubance - Brissac Loire Aubance), Eric TOURON (Saumur Val de Loire - communauté d'agglomération), Sébastien VOYER (Saumur Val de Loire - Turquant)

Etaient absents

Vincent BOUDAUD (Choletais - communauté d'agglomération), Lydie BOURBON (Angers Loire Métropole), Mickaël BRETON (Angers Loire Métropole), Jérémy GIRAULT (Angers Loire Métropole), Sébastien LEFEBVRE (Angers Loire Métropole), Anthony LUSSON (Angers Loire Métropole), Patrice MANGEARD (Angers Loire Métropole), Alain MOREAU (Vallées du Haut Anjou - Le Lion d'Angers), Laurent SAVREUX (Angers Loire Métropole), Sébastien TRIQUENAU (Angers Loire Métropole), Fabien VETEAU (Angers Loire Métropole)

Ont donné pouvoir

Jackie GOULET-CLAISSE (Saumur Val de Loire - communauté d'agglomération) donne pouvoir à Eric TOURON (Saumur Val de Loire - communauté d'agglomération), Gilles TALLUAU (Saumur Val de Loire - communauté d'agglomération) donne pouvoir à Jean-Luc DAVY (Anjou Loir et Sarthe (Morannes-sur-Sarthe-Daumeray))

DÉLIBÉRATION

Le comité syndical,

Vu le code général des collectivités territoriales, notamment ses articles L. 5711-1 et suivants ;

Vu le code général de la fonction publique, notamment ses articles L. 313-1 et L. 332-8 ;

Vu le code du travail, notamment les articles L. 6222-1 et suivants, D. 6222-1 et suivants et L. 6227-1 à L. 6227-12 et D. 6271-1 à D. 6275-5 ;

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n°84-53 du 24 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels ;

Vu les statuts du Siéml, modifiés en dernier lieu par l'arrêté préfectoral PREF-DRAJ-BCL n° 2026-55 du 27 mars 2026 ;

Vu les délibérations du comité syndical du Siéml n°69/2017 du 19 décembre 2017 et n°36/2020 du 30 juin 2020 relatives à l'instauration du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) ;

Vu le budget primitif du budget principal 2026 approuvé par délibération du comité syndical du Siéml n° 2026_DEL001 du 3 février 2026 ;

Vu le budget supplémentaire du budget principal 2026 approuvé par délibération du comité syndical du Siéml n° 2026_DEL0072 du 30 juin 2026 ;

Vu le recueil de l'avis des deux collèges du comité social territorial du Siéml ;

Vu le tableau des emplois et des effectifs modifié en dernier lieu par la délibération du comité syndical du Siéml n° 2026_DEL004 du 3 février 2026 ;

Vu le projet de tableau des emplois et des effectifs ;

Considérant que les emplois du Siéml sont créés par le comité syndical qui détermine ainsi l'effectif des emplois à temps complet et temps non complet nécessaire au fonctionnement des services ;

Considérant que l'évolution des besoins des services nécessite de procéder à la transformation, la suppression, la création de postes y compris la création de postes d'apprentissage ;

Considérant qu'il appartient au comité syndical d'autoriser le recours au contrat d'apprentissage selon les modalités qu'il fixe conformément au droit en vigueur et en particulier par le code du travail ;

Considérant qu'il appartient également au comité syndical de déterminer par délibération les mises à jour apportées au tableau des effectifs relevant des transformations, des suppressions ou des créations de poste, y compris la création des emplois d'apprentis ;

Après avoir entendu l'exposé de Monsieur le rapporteur ;

Après en avoir délibéré ;

Après avoir entendu l'exposé de M. le rapporteur ;

Après en avoir délibéré ;

DÉCIDE

- d'approuver les conditions présentées en annexe à la présente délibération relative à :
 - la transformation de trois emplois permanents,
 - la suppression d'un emploi permanent à temps complet ,
 - la création de deux emplois permanents à temps complet et deux emplois non permanents à temps complet via la conclusion d'un contrat de projet ,
 - la création de quatre emplois d'apprentis dans les conditions préalablement exposées, portant à six le nombre d'apprentis en septembre 2026 ;
- d'approuver en conséquence le tableau des effectifs et des emplois du Siéml joint en annexe, mis à jour afin de prendre en compte les transformations, la suppression et les créations des emplois susmentionnées ;
- d'autoriser le président à lancer les procédures de recrutement et solliciter le cas échéant des cofinancements éventuels ;
- d'autoriser le président à signer les contrats et conventions afférentes,

Étant précisé que :

- les crédits correspondant aux créations de postes sont inscrits au budget primitif du budget principal 2026, chapitre 12 ;
- la présente délibération peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal administratif de Nantes, 6, allée de l'Ile-Gloriette CS 24111, 44041 Nantes Cedex, ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site www.telerecours.fr. L'auteur de la décision peut également être saisi d'un recours gracieux dans le même délai.

Nombre de délégués en exercice :	50
Nombre de présents :	37
Nombre de votants :	39
Abstention :	0
Opposition :	0
Approbation :	39

PRÉSENTATION SYNTHÉTIQUE DES TRANSFORMATIONS, SUPPRESSION ET CRÉATIONS DE POSTES

Comité syndical du 30 juin 2026

1. TRANSFORMATIONS DE TROIS EMPLOIS PERMANENTS

La transformation de trois emplois permanents vise à assurer une adéquation entre les profils recherchés et les compétences attendues au regard des missions sur ces postes.

Elle nécessite de supprimer puis de créer les emplois permanents suivants :

	Emploi permanent concerné	Emplois supprimés	Emplois créés
1	Responsable de l'unité concessions et pilotages des engagements partenaires	Emploi à temps complet Filière administrative – Catégorie A Cadre d'emploi d'attaché territorial – grades d'attaché et attaché principal IB maximum 1015	Emploi à temps complet Filière administrative et technique – Catégorie A Cadre d'emploi d'ingénieur territorial – grades d'ingénieur et ingénieur principal Cadre d'emploi d'attaché territorial – grades d'attaché et attaché principal IB maximum 1015 Le 1 ^{er} juillet 2026
2	Responsable d'unité planification et animation territoriales	Emploi à temps complet Filière technique - Catégorie B et A Cadre d'emploi de technicien territorial – tous grades Cadre d'emploi d'ingénieur territorial – tous grades IB maximum 821	Emploi à temps complet Filière administrative et technique – Catégorie A Cadre d'emploi d'ingénieur territorial – grades d'ingénieur et ingénieur principal Cadre d'emploi d'attaché territorial – grades d'attaché et attaché principal IB maximum 1015 Le 9 mars 2026
3	Responsable d'unité moyens généraux	Emploi à temps complet Filière administrative - Catégorie C et B Cadre d'emploi d'adjoint administratif – tous grades Cadre d'emploi de rédacteur - tous grades IB maximum 707	Emploi à temps complet Filière technique - Catégorie B Cadre d'emploi de technicien territorial - tous grades IB maximum 707 Le 1 ^{er} juillet 2026

2. SUPPRESSION D'UN EMPLOI

La suppression d'un emploi au 1^{er} juillet 2026 concerne un emploi de rédacteur principal 1^{ère} classe devenu vacant de manière définitive depuis le 1^{er} juin 2026, en raison d'une réorganisation déjà mise en œuvre pour assurer la continuité des missions de gestion carrière et paie.

3. CRÉATIONS DE QUATRES NOUVEAUX EMPLOIS

Les conditions de la création de deux emplois permanents à temps complet et deux emplois non permanents en contrat de projet interviendrait sont les suivantes :

	Filière	Cadre d'emplois/grades	Catégorie	Intitulé du poste	Indice brut maximum	Type d'emploi
1	Administrative	Attaché territorial – grades d’attaché et attaché principal	A	Chargé.e de mission auprès de direction générale	1015	Emploi permanent à temps complet à compter du 1 ^{er} juillet 2026
2	Technique	Technicien territorial – tous grades du cadre d’emploi Ingénieur territorial – grade d’ingénieur	B / A	Chef.fe de projet données et intelligence artificielle	821	Emploi permanent à temps complet à compter du 1 ^{er} juillet 2026
3	Technique	Technicien territorial – tous grades du cadre d’emploi Ingénieur territorial – grade d’ingénieur	B / A	Chargé.e de mission cybersécurité	821	Contrat de projet à temps complet de 24 mois du 1/01/27 au 31/12/29
4	Technique	Technicien territorial – tous grades du cadre d’emploi	B	Animateur.rice chaleur renouvelable	707	Contrat de projet à temps complet de 30 mois maximum du 1/07/26 au 31/12/28

Les emplois permanents seront prioritairement pourvus par des fonctionnaires de la catégorie et de la filière précitées en application de l'article L. 311-1 du code général de la fonction publique. En cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire répondant au profil requis pour les besoins du service, les emplois pourront être exercés par un contractuel relevant de la catégorie du poste, dans les conditions fixées aux articles L.332-14, L.332-8-1°, L.332-8-2° du CGFP, sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté, et dans le respect du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels.

L'appréciation portée par l'autorité compétente sur chaque candidature reçue est fondée sur les compétences, les aptitudes, les qualifications et l'expérience professionnelles, le potentiel du candidat et sa capacité à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir.

Le traitement sera calculé par référence à l'indice brut terminal de la grille indiciaire du cadre d'emplois sur lequel le poste est créé et tel que mentionné préalablement.

4. CRÉATIONS DE QUATRES POSTES D'APPRENTIS

Les conditions du recrutement de quatre apprentis à partir de septembre 2026 sont les suivantes :

Service concerné	Formation visée (ou équivalent)	Métier du Siéml	Maître d'apprentissage	Dates de contrat
Pôle EDTC / unité territoire connecté	Master ou 3ème cycle en école d'ingénieur spécialisée dans les objets connectés.	Adjoint au responsable de projet « territoire connecté »	Responsable du projet Territoire connecté	25/09/2026 au 25/09/2029 (à confirmer)
Pôle COR / Service systèmes d'informations	Master ou 3ème cycle en école d'ingénieur spécialisée	Chef de projet cybersécurité	Responsable des systèmes d'informations	2 ou 3 ans à compter du 1/09/2026 (dates à confirmer)
Pôle SETAO / unité conseil en énergie	BUT 3 MT2E Parcours Management de l'énergie pour le bâtiment et l'industrie	Conseiller en énergie	Conseiller en énergie	1/09/2026 au 31/08/2027 (à confirmer)
Direction générale / Affaires juridiques	Master 2 droit de l'énergie	Juriste	Responsable des affaires juridiques	1/09/2026 au 31/08/2027 (à confirmer)

Présentation du contrat d'apprentissage dans la fonction publique territoriale

Le contrat d'apprentissage est un contrat de droit privé grâce auquel l'employeur s'engage à assurer à un jeune une formation professionnelle complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en centre de formation d'apprentis ou section d'apprentissage (article L. 6221-1 du code du travail). L'apprenti s'oblige, en retour, en vue de sa formation, à travailler pour cet employeur, pendant la durée du contrat, et à suivre cette formation.

L'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 29 ans révolus d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une structure publique ou privée ; aucune limite d'âge supérieure n'existe pour les travailleurs en situation de handicap. La formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre.

L'apprentissage repose sur une relation tripartite entre le maître d'apprentissage au sein de la collectivité, l'équipe enseignante du centre de formation des apprentis (CFA) et l'apprenti, qui partagent le même objectif commun. C'est une voie de formation initiale qui permet d'apprendre concrètement un métier et qui donne lieu à la conclusion d'un contrat de travail de droit privé associant temps d'enseignement théorique à l'école et temps de formation pratique en milieu professionnel. La formation est l'objet central du contrat.

La fonction de maître d'apprentissage est remplie par un agent de la collectivité, reconnu pour ses qualités professionnelles, relationnelles et pédagogiques afin d'organiser et de coordonner au mieux la formation de l'apprenti en situation de travail.

Il/elle doit :

- détenir le diplôme ou titre correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti et d'un niveau au moins équivalent, et justifier d'une année d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée ;
- ou justifier de 2 ans d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti.

La rémunération de l'apprenti.e est calculée en fonction de l'âge et du diplôme préparé. Elle s'exprime en pourcentage du SMIC (1 867,02 € au 1er juin 2026 pour un contrat de 3 ans).

	MOINS DE 18 ANS	18 A 20 ANS	21-25 ANS	26 ANS ET PLUS
1ERE ANNEE	27% SMIC 504,09 €	43% SMIC 802,82 €	53% SMIC 989,52 €	100 % SMIC 1 867,02 €
2EME ANNEE	39 % SMC 728,14 €	51 % SMIC 952,18 €	61 % 1 138,88 €	100 % SMIC 1 867,02 €
3EME ANNEE	55 % SMIC 1,026,86 €	67 % SMIC 1 250,90 €	78 % SMIC 1 456,27 €	100 % SMIC 1 867,02 €

Ce dispositif s'accompagne d'exonérations de charges patronales d'assurances sociales et d'allocations familiales.

Effectifs non-permanents												Postes budgétaires	Postes pourvus	Postes à pourvoir
Pôle	Service	Unité	Secteur	Grade	Délégation	Nom	Prénom	H/F	Poste	Tps Complet	Motif de recrutement	13 Budgété	9 Pourvu	4 Nature du contrat
CCR	Secteur Centre	Gestion affaires et travaux	Emplois non cités	Apprenti	26/03/2024	MILLAN	AXEL	H	Apprenti travaux	Non	Apprentissage	1	1	Autres
EDTC	Eclairage public et territoire connecté	Territoire connecté	Emplois non cités	Apprenti	26/03/2024	STEPHANT-DURAF	ARTHUR	H	Apprenti territoire connecté	Non	Apprentissage	1	1	Autres
EDTC	Eclairage public et territoire connecté	Territoire connecté	Emplois non cités	Apprenti	27/03/2024	STEPHANT-DURAF	ARTHUR	H	Apprenti territoire connecté	Non	Apprentissage	1	0	Autres
DG	Direction générale	Gouvernance et affaires juridiques	Emplois non cités	Apprenti	24/06/2025	COISNET	BAPTISTE	H	Apprenti juriste	Non	Apprentissage	1	1	Autres
DG	Direction générale	Gouvernance et affaires juridiques	Emplois non cités	Apprenti		COISNET	BAPTISTE	H	Apprenti juriste	Non	Apprentissage	1	0	Autres
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Emplois non cités	Apprenti					Apprenti conseiller ére en énergie	Non	Apprentissage	1	0	Autres
COR	Service informatique	SI	Emplois non cités	Apprenti					Apprenti cybersecurté	Non	Apprentissage	1	0	Autres
COR	Finances et achat public	Finances	Emplois non cités	Apprenti	24/06/2025	LO	YOMAR	H	Apprenti finances	Non	Apprentissage	1	1	Autres
COR	Moyens généraux	Accueil	Administratif	Adjoint administratif	26/03/2024	HOFFMANN	SANDRA	F	Agent d'accueil	Oui	vacance de poste	1	1	CDD
COR	Finances et achat public	Achat public	Administratif	Adjoint administratif		BARRY	VANINA	F	Assistante administrative	Oui	Accroissement temporaire	1	1	CDD
COR	RH MG	RH	Administratif	Adjoint administratif		DEZECOT	ESTELLE	F	Gestionnaire emploi parcours prof	Oui	Remplacement	1	1	CDD
COR	Finances et achat public	Finances	Administratif	Adjoint administratif		SAUVANNET	RENAUD	H	Comptable	Oui	Remplacement	1	1	CDD
SETAO	Coordination administrative et financière	Coordination administrative et financière	Administratif	Adjoint administratif		LEPODER	FREDERIQUE	F	Assistante administrative	Oui	Remplacement	1	1	CDD

Contrat de 3 ans à partir du 9/09/24
Fin de contrat le 24/09/2026
Fin de contrat le 9/09/2026
Contrat de 2 ans à partir du 8/09/2026

Envoyé en préfecture le 10/07/2026

Reçu en préfecture le 10/07/2026

Publié le 10/07/2026

ID : 049-254901309-20260709-2026_DEL074-DE

webdelib

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS ET DES EFFECTIFS (Mise à jour au 1/07/2026)

Légende

	Poste à supprimer
	Poste à pourvoir
	Poste à créer
	Poste à modifier
	Avancement de grade

TABLEAU DES EMPLOIS											TABLEAU DES EFFECTIFS					
Pôle	Service	Unité	Poste	Permanent	Tps Complet	Filière	Catégorie cible	Grade mini	Grade maxi	Catégorie	Grade pourvu	H/F	Budgété	Pourvu	Nature du contrat	
DG	Direction Générale	Direction Générale	Directeur général des services	Oui	Oui	Administrative	A	Administrateur	Administrateur	A	Administrateur	H	1	1	Titulaire	
DG	Cellule d'appui stratégique	Gouvernance et affaires juridiques	Responsable des affaires juridiques	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché principal	A	Attaché principal	F	1	1	Titulaire	
DG	Cellule d'appui stratégique	Transformation de l'action publique	Responsable RSO et dossiers réservés	Oui	Non (0,6)	Administrative	A	Attaché	Attaché hors classe	A	Attaché hors classe	F	0,6	0,6	Titulaire	
DG	Cellule d'appui stratégique	Transformation de l'action publique	Chargée de mission contrôle des concessions	Oui	Oui	Technique	B/A	Rédacteur	Attaché	B	Rédacteur principal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
DG	Cellule d'appui stratégique	Transformation de l'action publique	Responsable prospective, contrôle et concertation	Oui	Oui	Technique / administrative	A	Ingénieur/Attaché	Ingénieur pal / Attaché pal				1	0		
DG	Cellule d'appui stratégique	Transformation de l'action publique	Chargé.e de mission auprès de la direction générale	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché principal				1	0		
DG	Cellule d'appui stratégique	Gouvernance et affaires juridiques	Responsable gouvernance et agenda	Oui	Oui	Administrative	B/A	Rédacteur	Attaché	B	Rédacteur principal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	Direction	Direction	Directrice générale adjointe	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché principal	Attaché hors classe	A	Attaché principal	F	1	1	Titulaire	
COR	Direction	Assurance et patrimoine	Gestionnaire assurance et patrimoine	Oui	Oui	Administrative	C/B	Adjoint administratif	Rédacteur principal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	Communication	Encadrement	Responsable de service	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché principal	A	Attaché	F	1	1	CDI	
COR	Communication	Communication interne et événementiel	Chargée de communication et évènements	Oui	Oui	Administrative	B	Rédacteur	Rédacteur principal 1 cl	B	Rédacteur principal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	Communication	Graphisme et réseaux sociaux	Graphiste / community manager	Oui	Oui	Administrative	B/A	Rédacteur	Attaché	A	Attaché	F	1	1	CDI	
COR	Finances et achat public	Comptabilité	Gestionnaire budgétaire et comptable	Oui	Oui	Administrative	C/B	Adjoint administratif	Rédacteur principal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Comptabilité	Comptable	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif	F	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Comptabilité	Comptable	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Comptabilité	Coordonnateur budgétaire et comptable	Oui	Oui	Administrative	C/B	Adjoint administratif	Rédacteur principal 1 cl	B	Rédacteur	H	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Comptabilité	Comptable	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Achat public	Acheteuse public	Oui	Oui	Administrative	B	Rédacteur	Rédacteur principal 1 cl	B	Rédacteur principal 1 cl	F	1	1	CDD	
COR	Finances et achat public	Achat public	Acheteuse public	Oui	Oui	Administrative	B	Rédacteur	Rédacteur principal 1 cl	B	Rédacteur	F	1	1	CDD	
COR	Finances et achat public	Achat public	Assistante administrative	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif	F	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Encadrement	Responsable de service	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché principal	A	Attaché principal	F	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Achat public	Responsable d'unité	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché	A	Attaché	H	1	1	Titulaire	
COR	Finances et achat public	Contrôle de gestion et contrôle interne	Chargé.e du contrôle de gestion et du contrôle interne	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché	A	Attaché	H	1	1	Titulaire	
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Encadrement	Responsable de service	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché principal	A	Attaché principal	F	1	1	Titulaire	
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Moyens généraux	Responsable d'unité	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal	H	1	1	CDD	
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Moyens généraux	Assistant.e moyens généraux	Oui	Oui	Administrative	C/B	Adjoint administratif	Rédacteur principal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Moyens généraux	Assistant.e moyens généraux	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif	F	1	1	Titulaire	
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Moyens généraux	Agent d'accueil	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif	F	1	0		
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Ressources humaines	Responsable d'unité	Oui	Oui	Administrative	B	Rédacteur	Rédacteur principal 1 cl	B	Rédacteur	F	1	1	Titulaire	
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Ressources humaines	Gestionnaire carrière et paie	Oui	Oui	Administrative	B	Rédacteur	Rédacteur principal 1 cl	B	Rédacteur principal 1 cl	F	0	0		
COR	Ressources humaines et moyens généraux	Ressources humaines	Gestionnaire emplois et parcours professionnels	Oui	Oui	Administrative	C/B	Adjoint administratif	Rédacteur principal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
COR	SI, archivage et gestion documentaire	Encadrement	Responsable de service	Oui	Oui	Technique / administrative	A	Ingénieur/Attaché	Ingénieur pal / Attaché pal	A	Ingénieur principal	H	1	1	CDD	
COR	SI, archivage et gestion documentaire	Archivage et gestion documentaire	Chargée de de mission	Oui	Oui	administrative	A	Attaché cons.	Attaché cons.	A	Attaché cons.	F	1	1	CDD	
COR	SI, archivage et gestion documentaire	Systèmes d'information	Technicien informatique	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	CDD	
COR	SI, archivage et gestion documentaire	Systèmes d'information	Chef de projets informatique	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché principal	A	Attaché principal	H	1	1	Titulaire	
COR	SI, archivage et gestion documentaire	Systèmes d'information	Chargé de projet données et IA	Oui	Oui	Technique	B/A	Technicien	Ingénieur				1	0		
COR	SI, archivage et gestion documentaire	Systèmes d'information	Chargé de mission cybersécurité	Contrat de projet	Oui	Technique	B/A	Technicien	Ingénieur				1	0		
CCR	Direction	Direction	Directeur général adjoint	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur principal	Ingénieur hors classe	A	Ingénieur hors classe	H	1	1	Titulaire	
CCR	Construction et Conception des Réseaux (CCR)	Instruction des autorisations d'urbanisme	Instructeur	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif	H	1	1	Titulaire	
CCR	Construction et Conception des Réseaux (CCR)	Coordination technique et expertise réseaux	Coordinatrice technique	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur principal	A	Ingénieur	F	1	1	Titulaire	
CCR	Construction et Conception des Réseaux (CCR)	Coordination administrative et financière	Coordinatrice administrative et financière	Oui	Oui	Administrative	C/B	Adjoint administratif	Rédacteur principal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Centre	Appui administratif et financier	Assistante de secteur	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 2 cl	F	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Centre	Gestion opérations et travaux	Chargé d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Centre	Gestion opérations et travaux	Chargée d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	C/B	Adjoint technique	Technicien principal de 1 cl	C	Agent de maîtrise principal	F	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Centre	Encadrement	Responsable de secteur	Oui	Oui	Technique	B/A	Technicien	Ingénieur	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Centre	Gestion opérations et travaux	Chargée d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	F	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Est	Appui administratif et financier	Assistante de secteur	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif	F	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Est	Encadrement	Responsable de secteur	Oui	Oui	Technique	B/A	Technicien	Ingénieur	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Est	Gestion opérations et travaux	Chargé d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Est	Gestion opérations et travaux	Chargé d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Est	Gestion opérations et travaux	Chargé d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0		
CCR	Secteur Nord / Nord-Ouest	Appui administratif et financier	Assistante de secteur	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif	F	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Nord / Nord-Ouest	Gestion opérations et travaux	Chargé.e d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	CDD	
CCR	Secteur Nord / Nord-Ouest	Encadrement	Responsable de secteur	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	CDI	
CCR	Secteur Nord / Nord-Ouest	Gestion opérations et travaux	Chargé.e d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 2 cl	H	1	1	CDD	
CCR	Secteur Sud-Ouest	Encadrement	Responsable de secteur	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur	A	Ingénieur	H	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Sud-Ouest	Gestion opérations et travaux	Chargé d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0		
CCR	Secteur Sud-Ouest	Gestion opérations et travaux	Chargé d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	CDD	
CCR	Secteur Sud-Ouest	Gestion opérations et travaux	Chargé d'affaires travaux	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire	
CCR	Secteur Sud-Ouest	Appui administratif et financier	Assistante de secteur	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 2 cl	F	1	1	Titulaire	

Envoyé en préfecture le 10/07/2026

Reçu en préfecture le 10/07/2026

Publié le 10/07/2026

webdelib

ID : 049-254901309-20260709-2026_DEL074-DE

EDTC	Direction	Direction	Directeur général adjoint	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur principal	Ingénieur hors classe	A	Ingénieur principal	H	1	1	Titulaire
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Eclairage public	Chargé d'affaires EP	Oui	Oui	Technique	C/B	Adjoint technique	Technicien principal de 1 cl	C	Agent de maîtrise principal	H	1	1	Titulaire
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Eclairage public	Chargé d'affaires EP	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Eclairage public	Chargé d'affaires EP	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	CDD
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Encadrement	Responsable de service	Oui	Oui	Technique	B/A	Technicien	Ingénieur principal	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	CDI
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Territoire intelligent ALM	Chargé d'affaires TI ALM	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Eclairage public	Chargée d'affaires EP	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	F	1	1	CDD
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Appui administratif	Assistante administrative	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 1 cl	F	1	1	Titulaire
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Territoire intelligent ALM	Chargé d'affaires TI ALM	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	CDD
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Territoire connecté	Chef de projet territoire connecté	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur principal	A	Ingénieur principal	H	1	1	CDD
EDTC	Éclairage public et territoire connecté	Territoire connecté et éclairage public	Chargé d'affaires TC et EP	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	CDD
EDTC	Exploitation, Données et Territoire Connecté	Coordination administrative et financière	Coordinatrice administrative et financière	Oui	Oui	Administrative	B/A	Rédacteur	Attaché	B	Rédacteur principal 1 cl	F	1	1	Titulaire
EDTC	Géomatique et données territoriales	Encadrement	Responsable de service	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur principal	A	Ingénieur principal	F	1	1	CDI
EDTC	Géomatique et données territoriales	PCRS	Géomaticien	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0	
EDTC	Géomatique et données territoriales	SIG mutualisé	Géomaticien	Contrat de projet	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 2 cl	H	1	1	Projet
EDTC	Géomatique et données territoriales	SIG interne	Géomaticien	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 2 cl	H	1	1	CDI
EDTC	Géomatique et données territoriales	Acculturation et animation des données territoriales	Géomaticien	Oui	Oui	Technique	C/B	Adjoint technique	Technicien principal de 1 cl	C	Agent de maîtrise principal	H	1	1	Titulaire
EDTC	Géomatique et données territoriales	PCRS	Géomaticienne	Oui	Oui	Technique	C/B	Adjoint technique	Technicien principal de 1 cl	C	Adjoint technique pal 2 cl	F	1	1	Titulaire
EDTC	Géomatique et données territoriales	SIG mutualisé	Géomaticien	Contrat de projet	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	Projet
EDTC	Géomatique et données territoriales	SIG interne	Géomaticien.ne	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0	
EDTC	Géomatique et données territoriales	SIG mutualisé	Géomaticien	Contrat de projet	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	Projet
EDTC	IRVE	Développement des bornes	Chargé d'affaires IRVE	Oui	Oui	Technique	B	Technicien principal de 1 cl	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire
EDTC	IRVE	Encadrement	Responsable technique IRVE	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur principal	A	Ingénieur principal	H	1	1	CDD
EDTC	IRVE	Exploitation et maintenance	Technicien.ne maintenance IRVE	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0	
EDTC	IRVE	Exploitation et maintenance	Assistante appui administratif et financier	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 2 cl	F	1	1	CDD
SETAO	Direction	Direction	Directeur général adjoint	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur principal	Ingénieur hors classe	A	Ingénieur principal	H	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination administrative et financière	Coordination administrative et financière	Responsable de service	Oui	Oui	Administrative / technique	B/A	Rédacteur / technicien	Attaché pal / ingénieur pal	A	Ingénieur principal	F	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination administrative et financière	Coordination administrative et financière	Assistante administrative et financière	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 2 cl	F	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination administrative et financière	Coordination administrative et financière	Gestionnaire administrative et financière	Oui	Oui	Administrative	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif pal 1 cl	C	Adjoint administratif pal 2 cl	F	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Coordination et dvt des projets énergétiques	Responsable de service	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur principal	A	Ingénieur	H	1	1	CDI
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Planification et animation territoriales	Responsable d'unité	Oui	Oui	Administrative / technique	A	Attaché / ingénieur	Attaché pal / ingénieur pal	A	Attaché	F	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Planification et animation territoriales	Chargé.e d'accompagnement transition écologique des terr.	Oui	Oui	Technique	B/A	Technicien	Ingénieur	A	Ingénieur	F	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Planification et animation territoriales	Chargé.e d'accompagnement transition écologique des terr.	Oui	Oui	Administrative	A	Attaché	Attaché	A	Attaché	F	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Planification et animation territoriales	Chargé.e de projets éoliens et photovoltaïques au sol	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur	A	Ingénieur	F	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Planification et animation territoriales	Chargé.e de projets écosystèmes gaziers	Oui	Oui	Administrative	A	Ingénieur	Ingénieur	A	Ingénieur	H	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Planification et animation territoriales	Animateur.rice chaleur renouvelable	Contrat de projet	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0	
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Planification et animation territoriales	Animateur.rice chaleur renouvelable	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	F	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Autoconsommation collective	Responsable d'unité	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur principal	A	Ingénieur principal	F	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Autoconsommation collective	Chargé.e d'études autoconsommation collective	Oui	Oui	Technique	B/A	Technicien	Ingénieur	B	Technicien	H	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Autoconsommation collective	Chargé.e d'études autoconsommation collective	Contrat de projet	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0	
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Maîtrise d'ouvrage systèmes énergétiques	Responsable d'unité	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Maîtrise d'ouvrage systèmes énergétiques	Chargé.e d'opérations	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 2 cl	H	1	1	CDI
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Maîtrise d'ouvrage systèmes énergétiques	Chargé.e d'opérations	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 2 cl	H	1	1	CDI
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Maîtrise d'ouvrage systèmes énergétiques	Chargé.e d'opérations	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0	
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Achats d'énergie	Responsable d'unité	Oui	Oui	Technique	A	Ingénieur	Ingénieur	A	Ingénieur	F	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Achats d'énergie	Chargé.e de projets achats d'énergie	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl				1	0	
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Responsable d'unité	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	Titulaire
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Conseiller.ère en énergie	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	F	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Conseiller.ère en énergie	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Conseiller.ère en énergie	Contrat de projet	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Conseiller.ère en énergie	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	H	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Conseiller.ère en énergie	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien	F	1	1	CDD
SETAO	Coordination et dvt des projets énergétiques	Conseil en énergie	Conseiller.ère en énergie	Oui	Oui	Technique	B	Technicien	Technicien principal de 1 cl	B	Technicien principal de 1 cl	H	1	1	Titulaire
													111,6	98	