Notre démarche RSO

Responsabilité Sociétale des Organisations

Label LUCIE 26 000

SIÉML
Syndicat intercommunal
d'énergies de Maine-et-Loire

www.sieml.fr /

territoire d'énergie

LUCIE 26000

SIÉML
Syndicat intercommunal d'énergies de Maine-et-Loire

Notre parcours

Pour progresser ensemble

- **Un déploiement depuis 2022**
- **7 thèmes**
- **Une équipe dédiée**

2023-2025

43 engagements validés et initiés

26 engagements terminés et intégrés

2026-2030

22 engagements validés

LUCIE 26000

Un déploiement 2026-2030

Une démarche structurée

- Novembre 2025 — Un audit externe d'évaluation du label 2023-2026
- Mars 2026 — Des ateliers en interne et avec les élus
- 7 juillet 2026 — Validation du comité de labélisation
- Juin 2028 — Un audit externe de mi-parcours

SIÉML
Syndicat intercommunal d'énergies de Maine-et-Loire

7 thèmes

- Gouvernance
- Droits fondamentaux
- Relations et conditions de travail
- Environnement
- Relations d'affaires
- Intérêt du citoyen
- Développement local et intérêt général

LUCIE 26000

Mettre en place une gouvernance responsable

Intégrer la démarche RSO dans la stratégie globale

Décliner la RSO et la territorialisation dans les projets des pôles et services

Redynamiser le management intermédiaire

SIÉML
Syndicat intercommunal d'énergies de Maine-et-Loire

Une gouvernance responsable

Mieux associer les élus, renforcer la transparence et rendre la démarche RSO visible.

2026-2030

Communication pour valoriser la démarche RSO

Tendre à une diversité dans les instances

Expérimenter l'ouverture des réunions territoriales

LUCIE 26000

Respecter les droits des personnes

Intégrer au plan de formation des managers des formations sur "la détection des agissements discriminatoires et sexistes et les actions à mettre en place pour lutter contre ceux-ci".

Créer une semaine dédiée à la sensibilisation contre les discriminations (sexisme, racisme, handicap).

Valider et publier la politique générale de protection des données du Siéml

Droits fondamentaux

Faire du Siéml un employeur exemplaire



SIÉML
Syndicat intercommunal d'énergies de Maine-et-Loire

2023-2025

Développer des relations et des conditions de travail responsables



Mener une enquête sur la qualité de vie au travail



Faire vivre dans une logique de concertation et de dialogue la nouvelle instance CST



Former plus d'agents SST/guides file et avoir un binôme d'assistants de prévention (h/f)

LUCIE 26000

SIÉML
Syndicat intercommunal d'énergies de Maine-et-Loire

Relations et conditions de travail

Faire du SIEML un employeur responsable où chacun comprend, participe et peut évoluer.

2026-2030



Des emplois pérennes



Equilibre vie professionnelle – vie personnelle*

*2 engagements



Des pratiques managériales structurées et renforcées



Un dialogue social partagé élus - agents



Transparence sur les composantes de la rémunération et les évolutions de carrières*

*2 engagements

LUCIE 26000

SIÉML

Syndicat intercommunal
d'énergies de Maine-et-Loire

www.sieml.fr /

territoire d'énergie

LUCIE 26000